



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายใน องค์การ อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์ ที่ ๐๓/๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุก สายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจและการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจโท



(เอกชัย สมัครสมาน)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์

ส่วนที่ ๒

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ | คำนิยาม |
|---|---|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk) | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต |
| ความเสี่ยง (Risk) | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส |
| ความเสี่ยง/ปัญหา | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง |
| โอกาส (Likelihood) | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น |
| ผลกระทบ (Impact) | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner) | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ |

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ใช้เกณฑ์ในการประเมิน โดยมีคำอธิบายการให้คะแนน ดังนี้
ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) | |
|---------------------------------|--|
| 5 | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป) |
| 4 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10) |
| 3 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 5) |
| 2 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (น้อยกว่าร้อยละ 3) |
| 1 | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย) |

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) | |
|------------------------------------|---|
| ๕ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นซึ่งสังคมระดับสูงมาก |
| ๔ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นซึ่งสังคมระดับสูง |
| ๓ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นซึ่งสังคมระดับปานกลาง |
| ๒ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นซึ่งสังคมระดับต่ำ |
| ๑ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นซึ่งสังคมระดับต่ำมาก |

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score | | | | | |
|---------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| โอกาสเกิด (Likelihood) | ผลกระทบ | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | ปานกลาง (5×1=5) | สูง (5×2=10) | สูงมาก (5×3=15) | สูงมาก (5×4=20) | สูงมาก (5×5=25) |
| 4 | ต่ำ (4×1=4) | ปานกลาง (4×2=8) | สูง (4×3=12) | สูงมาก (4×4=16) | สูงมาก (4×5=20) |
| 3 | ต่ำ (3×1=3) | ปานกลาง (3×2=6) | ปานกลาง (3×3=9) | สูง (3×4=12) | สูงมาก (3×5=15) |
| 2 | ต่ำ (2×1=2) | ต่ำ (2×2=4) | ปานกลาง (2×3=6) | ปานกลาง (2×4=8) | สูง (2×5=10) |
| 1 | ต่ำ (1×1=1) | ต่ำ (1×2=2) | ต่ำ (1×3=3) | ต่ำ (1×4=4) | ปานกลาง (1×5=5) |

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

| |
|--|
| ● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน) |
| ● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน) |
| ● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน) |
| ● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป) |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สิน
เพื่อเป็นคำตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรเมืองสิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(๑) สายงานอำนาจการ

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการดำเนินการ | ประเด็นความเสี่ยงทุจริต | Risk Score (L x I) | | |
|---|--|---|--------------------|--------|----------------|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score |
| การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน | | | | | |
| ๑ | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) | ข้าราชการตำรวจนำสินบน หรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการพิจารณา | ๒ | ๓ | ๖ (ปานกลาง) |
| ๒ | ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน | ผู้บังคับบัญชาเรียกรับทรัพย์สินหรือรับสินบน /คำตอบแทน จากการดำเนินงาน | ๒ | ๒ | ๔ (ต่ำ) |
| กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง | | | | | |
| ๑ | เจ้าหน้าที่ผู้พิจารณาโครงการจัดซื้อจัดจ้าง | ประชาชน/คู่สัญญา/ นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้รับการที่รวดเร็วขึ้น | ๓ | ๓ | ๙ (ปานกลาง) |
| ๒ | ประชาชน/คู่ค้า / ติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการ | เจ้าหน้าที่ เรียกรับสินบน/คำตอบแทน จากการดำเนินงาน | ๒ | ๓ | ๖ (ปานกลาง) |
| กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว | | | | | |
| ๑ | บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขออายุใบอนุญาต | บุคคลต่างด้าว นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้รับการที่รวดเร็วขึ้น | ๕ | ๔ | ๒๐ (สูงมาก) |
| ๒ | เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องเอกสาร และดำเนินการต่ออายุตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต | เจ้าหน้าที่ เรียกรับสินบน/คำตอบแทน จากการดำเนินงาน | ๕ | ๔ | ๒๐ (สูงมาก) |
| ๓ | เจ้าหน้าที่ให้บริการ/ดำเนินการ | เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทำให้มีการดำเนินการที่ล่าช้า | ๒ | ๒ | ๔ (ต่ำ) |
| ๔ | บุคคลต่างด้าวติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการ | เจ้าหน้าที่ เรียกรับสินบน/คำตอบแทน จากการดำเนินงาน | ๓ | ๕ | ๑๕ (สูง) |

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการดำเนินการ | ประเด็นความเสี่ยง ทุจริต | Risk Score (L x I) | | |
|--------------------------|---|---|--------------------|--------|----------------|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score |
| การจับกุมและบังคับกฎหมาย | | | | | |
| ๑ | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม | เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๕ | ๕ | ๒๕ (สูงมาก) |
| ๒ | การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด | เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๕ | ๕ | ๒๕ (สูงมาก) |
| ๓ | การลงบันทึกจับกุมและนำส่งตัวผู้ต้องหาให้พนักงานสอบสวน | เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๕ | ๕ | ๒๕ (สูงมาก) |
| ๔ | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามี การลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่หรือใบอนุญาตหรือไม่ | มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง | ๕ | ๕ | ๒๕ (สูงมาก) |
| ๕ | การออกตรวจสอบพื้นที่ (ตู้แดง) | เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการติดตั้งตู้แดง และการเข้าไปตรวจดูแลความปลอดภัยในพื้นที่ | ๕ | ๓ | ๑๕ (สูงมาก) |

(๓) สายงานจราจร

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการดำเนินการ | ประเด็นความเสี่ยง ทุจริต | Risk Score (L x I) | | |
|--|--|--|--------------------|--------|----------------|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score |
| กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร | | | | | |
| ๑ | ตรวจสอบการกระทำผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๕ | ๔ | ๒๐ (สูงมาก) |
| ๒ | การตั้งด่านจราจร และออกใบสั่ง | เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๕ | ๔ | ๒๐ (สูงมาก) |

(๔) สายงานสืบสวน

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการดำเนินการ | ประเด็นความเสี่ยง ทุจริต | Risk Score (L x I) | | |
|--|--|--|--------------------|--------|----------------|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score |
| กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา | | | | | |
| ๑ | การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ | เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๕ | ๕ | ๒๕ (สูงมาก) |
| ๒ | การลงบันทึกจับกุมและนำส่งตัวผู้ต้องหาให้พนักงานสอบสวน | เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๕ | ๕ | ๒๕ (สูงมาก) |

(๕) สายงานสอบสวน

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการดำเนินการ | ประเด็นความเสี่ยง ทุจริต | Risk Score (L x I) | | |
|--------------------------------|---|--|--------------------|--------|----------------|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score |
| การอำนวยความสะดวกกรรมการสอบสวน | | | | | |
| ๑ | การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน | พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น | ๕ | ๕ | ๒๕ (สูงมาก) |
| ๒ | การพิจารณาอนุมัติตรวจสอบความถูกต้อง | พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินจากการดำเนินงาน | ๕ | ๔ | ๒๐ (สูงมาก) |
| ๓ | การอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา | พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน จากการดำเนินงาน | ๓ | ๓ | ๙ (สูง) |
| ๔ | การดำเนินการสอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานในสำนวนในคดีของพนักงานสอบสวน | พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๔ | ๕ | ๒๐ (สูงมาก) |

ส่วนที่ ๓

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองสิง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย |
|-------|---|
| | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน |
| ดี | การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้ |
| พอใช้ | การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้ |
| อ่อน | การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้ |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองสิง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สายงานอำนาจการ

| ที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต | วิธี ดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|---|-------------|--|--|---------------------|--------------|
| ๑ | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) | ข้าราชการตำรวจนำสินบน หรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการพิจารณา | ๖ (ปานกลาง) | ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการสอบทานและ กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับ เจ้าหน้าที่ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ๒.ผู้ บั ง คั บ บั ญ ช า ค อ ย สอดส่อง ดูแล ติดตาม ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สวป. สวญ. |
| ๒ | ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหาร ประชุมพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน | ผู้บังคับบัญชาเรียกรับทรัพย์สิน หรือรับสินบน /ค่าตอบแทน จาก การดำเนินงาน | ๔ (ต่ำ) | | | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สวป. สวญ. |
| ๓ | เจ้าหน้าที่ผู้พิจารณาโครงการจัดซื้อจัดจ้าง | ประชาชน/คู่สัญญา/ นำสินบน หรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น | ๙ (สูง) | | | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สวป. สวญ. |
| ๔ | เจ้าหน้าที่ให้บริการ/ดำเนินการ | เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทำให้มีการดำเนินการ ที่ล่าช้า | ๙ (ปานกลาง) | | | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สวป. สวญ. |
| ๕ | ประชาชน/คู่ค้า / ติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการ | เจ้าหน้าที่ เรียกรับสินบน/ ค่าตอบแทน จากการดำเนินงาน | ๖ (ปานกลาง) | | | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สวป. สวญ. |
| ๖ | บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขออายุใบอนุญาต | ประชาชน/คู่สัญญา/ นำสินบน หรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น | ๒๐ (สูงมาก) | | | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สวป. สวญ. |
| ๗ | เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องเอกสาร และดำเนินการต่ออายุตาม | เจ้าหน้าที่ เรียกรับสินบน/ ค่าตอบแทน จากการดำเนินงาน | ๒๐ (สูงมาก) | | | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สวป. สวญ. |

| | | | | | | | |
|---|--|--|----------|--|--|---------------------|-----------|
| | คำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต | | | | | | |
| ๘ | เจ้าหน้าที่ให้บริการ/ดำเนินการ | เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทำให้มีการดำเนินการที่ล่าช้า | ๔ (ต่ำ) | | | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สวป. สวญ. |
| ๙ | บุคคลต่างด้าวติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการ | เจ้าหน้าที่ เรียกรับสินบน/ ค่าตอบแทน จากการดำเนินงาน | ๑๕ (สูง) | | | | สวป. สวญ. |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรเมืองสิง

สายงานป้องกันปราบปราม

| ที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต | วิธี ดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|--|-------------|---|---|---------------------|--------------|
| ๑ | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม | เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๒๕ (สูงมาก) | ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการสอบทานและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่าง เคร่งครัด | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สวป. สวญ. |
| ๒ | การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด | เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๒๕ (สูงมาก) | | ๒.ผู้ บั ง คั บ บั ญ ช า ค อ ย ส อ ด ส ่ อ ง ดู แ ล ะ ตี ด ต ำ ม ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่่าเสมอ | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สวป. สวญ. |
| ๓ | การลงบันทึกจับกุมและนำส่งตัวผู้ต้องหาให้พนักงานสอบสวน | เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๒๕ (สูงมาก) | | | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สวป. สวญ. |
| ๔ | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่หรือใบอนุญาตหรือไม่ | มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง | ๒๕ (สูงมาก) | | | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สวป. สวญ. |
| ๕ | การออกตรวจสอบพื้นที่ (ตู้แดง) | เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการติดตั้งตู้แดง และการเข้าไปตรวจดูแลความปลอดภัยในพื้นที่ | ๑๕ (สูงมาก) | | | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สวป. สวญ. |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรเมืองสิง

สายงานจราจร

| ที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต | วิธี ดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|---|-------------|---|--|---------------------|--------------|
| ๑ | ตรวจสอบการกระทำผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | เจ้าหน้าที่ มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๒๐ (สูงมาก) | ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการสอบทานและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ๒.ผู้ บั ง คั บ บั ญ ุ ช า ค อ ย ส อ ด ส ่ อ ง ดู แ ล ะ ตี ด ต าม ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สวป. สวญ. |
| ๒ | การติดตั้งด่านจราจร และออกใบสั่ง | เจ้าหน้าที่ มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๒๐ (สูงมาก) | | | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สวป. สวญ. |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรเมืองสิง

สายงานสืบสวน

| ที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต | วิธี ดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|---|-------------|---|--|---------------------|---------------|
| ๑ | การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหา และ แจ้ง สิทธิ ให้ กฎหมาย กำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ ตามที่ | เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๒๕ (สูงมาก) | ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการสอบทานและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ๒.ผู้ บั ง คั บ บั ญ ช า ค อ ย ส อ ด ส ่ อ ง ดู แล ตี ด ต อ ม ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่่าเสมอ | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สว.สส สวญ. |
| ๒ | การลงบันทึกจับกุมและนำส่งตัวผู้ต้องหาให้พนักงานสอบสวน | เจ้าหน้าที่ มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อ แลก กั บ การ ไม่ จับ กุ ม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๒๕ (สูงมาก) | | | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สว.สส สวญ. |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรเมืองสิง

สายงานสอบสวน

| ที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต | วิธี ดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|--|-------------|---|---|---------------------|-------------------|
| ๑ | การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน | มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อให้ได้รับการที่รวดเร็วขึ้น | ๒๕ (สูงมาก) | ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการสอบทานและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ๒.ผู้ บังคับบัญชาคอย สอดส่อง ดูแล ติดตาม ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สว.สอบสวน สวญ. |
| ๒ | การพิจารณาอนุมัติตรวจสอบความถูกต้อง | มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินจากการดำเนินงาน | ๒๐ (สูงมาก) | | | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สว.สอบสวน สวญ. |
| ๓ | การอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา | มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน จากการดำเนินงาน | ๙ (สูง) | | | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สว.สอบสวน สวญ. |
| ๔ | การดำเนินการสอบสวนหรือรวบรวมพยาน หลักฐานในสำนวนในคดี ของพนักงานสอบสวน | มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๒๐ (สูงมาก) | | | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ | สว.สอบสวน สวญ. |

พ.ต.ท.



(เอกชัย สมัครสมาน)

สวญ.สภ.เมืองสิง

